



Seminar : IZZIVI IN PASTI VODENJA

Namen : Seminar je namenjen vodilnim delavcem kot pomoč h krepitvi vodilnih sposobnosti in timskega sodelovanja.

Vsebina:

Seminar ima svoje teoretično izhodišče v Teoriji izbire, avtorja dr. Williama Glasserja ter postavkah guruja managementa dr. Edwarda Deminga ter ponuja nov pogled na človeško vedenje in odnose med ljudmi.

Tradicionalna prepričanja – pasti sodelovanja in vodenja

Gre za vpetost v izročilo, da je neko vedenje človeka edini možen odgovor na okoliščine in vedenja drugih. Temu dosledno je prepričanje, da lahko dosežemo, da drugi ravnajo tako, kot hočemo mi in mislimo, da je prav. To pogosto vodi v vedenja, ki škodujejo našim odnosom, onemogočajo sodelovanje, blokirajo vodenje in s tem tudi osebno zadovoljstvo vodje ter zaposlenih in njihovo kakovostno delo.

Teorija izbire – nov pogled na posameznikovo osebno svobodo

Teorija izbire razkriva, da imajo vsa vedenja namen ohranitev notranjega ravnovesja posameznika. To se doseže s potežitvijo ene ali več osnovnih potreb, ki jih ne moremo pustiti dalj časa nepotešene, ker so zapisane v naših genih. Kako bomo te potrebe potešili, pa je odvisno od naše izbire. Človeka torej razume kot svobodno in – za vsa pomembnejša ravnanja – odgovorno bitje. Prepričanja, ki jih ponuja teorija izbire, omogočajo posamezniku izbiro vedenj, ki ljudi povezujejo in prispevajo k dobremu sodelovanju sodelavcev in učinkovitem vodenju.

Razumevanje osnovnih človeških potreb – vodilo uspešnega sodelovanja in vodenja.

Potešenost potreb po pripadnosti in sodelovanju, veljavi, svobodi in razvedrilu, so gonilo našega vedenja, ki omogoča pradažno zahtevo vsega živega: preživeti. Ko so potrebe potešene, smo nagrajeni z zadovoljstvom (in zdravjem).

Kako vse to vpliva na odnose med ljudmi? Vsi ljudje vselej nadzorujejo potešitev potreb, zato pogosto prihaja do navzkrižij. Kako jim pristopiti? Kako jih preprečiti? V čem smo si podobni in v čem se razlikujemo? Kako potrebe vplivajo na pričakovanja in zaznavo, ki so vpete v frustracijo? Kaj nas frustrira in kako reducirati frustracijo? Kako razbremeniti in mobilizirati osebne potencialne?

Razumevanje vedenja in možnosti izbire – pot k odličnosti

Naše vedenje je celostno. Naša čustva in telesni procesi so sestavni del naših dejanj in misli. Čeprav se vedemo navidezno avtomatično, so naša dejanja in način mišljenja naš produkt (izbira) in jih lahko zavestno spreminjamo. S spremembo ravnanja in razmišljanja spreminjamo svoje počutje in telesne procese, kar pomeni, da z izbiro vedenja vplivamo na svoje fizično in duševno zdravje. Na ta način lahko spodbujamo ali zaviramo svoje delovne kapacitete, intelektualne potencialne in sodelovanje. Kaj je odgovornost in kako je porazdeljena v nekem odnosu?

Izvedba:

Delo na seminarju je izkustveno.

Naštete vsebine se ponujajo kot : razlage, vaje, delavnice, analize, samorefleksije, izmenjava izkušenj in diskusije.

Delo poteka v skupinah, podskupinah in parih.

Gradivo bo zaradi narave vaj in delavnic posredovano med potekom seminarja.

Število udeležencev v skupini : 12 - 20

Trajanje: 7 ur

Izvajalci: Člani Učiteljskega zbora Evropskega Inštituta za realitetno terapijo.